

**Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na
profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Izbicy**

§ 1

Celem opracowania i wdrożenia Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka (zwanych dalej pracownikami istotnymi) Banku Spółdzielczego w Izbicy, zwanej dalej „Polityką” jest:

1. określenie zasad ustalania stałych i zmiennych składników wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Izbicy, zwanym dalej „Bankiem”, wymienionych w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 6.03.2017r.
2. wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i nie zachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka,
3. wspieranie realizacji strategii działania oraz ograniczanie konfliktu interesów.

§ 2

Zapisy niniejszej polityki obejmują:

1. stałe składniki wynagradzania,
2. zmienne składniki wynagradzania, rozumiane jako premia uznaniowa i nagroda roczna,
3. zasady przyznawania i wypłacania zmiennych składników wynagradzania.

§ 3

Do stanowisk istotnych o których mowa w §24 Rozporządzenia Ministra Finansów oraz w uchwale 604/2014 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w Banku zalicza się tylko członków Zarządu Banku.

Z uwagi na fakt, że Bank nie udziela kredytów przekraczających 5 mln EUR, do stanowisk istotnych nie zalicza się innych stanowisk w Banku.

§ 4

Na system wynagrodzeń w Banku składają się:

- wynagrodzenia stałe (zasadnicze) – obejmujące stałe składniki wynagrodzeń, zależne od doświadczenia zawodowego i zakresu odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,

- wynagrodzenia zmienne – obejmujące zmienne składniki wynagrodzeń, zależne od zrównoważonych i dostosowanych do ryzyka wyników lub innych czynników określonych w Polityce wynagrodzeń.

§ 5

Do składników wynagradzania zalicza się:

	Stałe składniki	Zmienne składniki
Członkowie Rady Nadzorczej	Dieta	Brak
Członkowie Zarządu	Wynagrodzenie zasadnicze	Nagroda roczna
Pozostali pracownicy	Wynagrodzenie zasadnicze	Premia uznaniowa, nagroda

§ 6

1. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej ustala Zgromadzenie Przedstawicieli.
2. Rada Nadzorcza otrzymuje tylko stałe składniki wynagrodzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza.
4. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla pracowników ustala Zarząd Banku.

§ 7

1. Łączna kwota wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia osobom zajmującym stanowiska istotne w Banku za dany rok nie może spowodować obniżenia wyniku finansowego do poziomu, który nie zapewni realnego przyrostu funduszy własnych Banku oraz budowy bezpiecznej bazy kapitałowej.
2. Stosując zasadę proporcjonalności Bank wypłaca całość składników zmiennych po przyznaniu, z uwzględnieniem ust.3.
3. Wysokość zmiennego składnika wynagrodzenia nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki zmiennych składników wynagrodzenia, w tym obniżanie lub nie przyznawanie w ogóle zmiennych składników wynagrodzenia.

§ 8

1. Dla Członków Zarządu może być przyznana tylko nagroda roczna na podstawie pozytywnej oceny wyników pracy i stopnia realizacji wyznaczonych celów.
2. Podstawą oceny efektów pracy są kryteria dotyczące oceny wyników całego Banku, a także ocena indywidualnych wyników danego członka Zarządu.

3. Ocena wyników odbywa się za co najmniej trzy lata, tak aby wysokość wynagrodzenia zależnego od wyników uwzględniała cykl koniunkturalny Banku i ryzyko związane z prowadzoną przez Bank działalnością gospodarczą.
4. W Banku oceny dokonuje Rada Nadzorcza w ostatnim miesiącu roku, na podstawie danych z jedenastu pełnych miesięcy danego roku i dwóch pełnych lat poprzedzających dokonywanie oceny.
5. Ocena efektów pracy członka Zarządu obejmuje następujące kryteria:
 - jakość portfela kredytowego,
 - realizacja planu finansowego,
 - realizacja przyjętych kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej.
6. Pozytywna ocena, o której mowa uwarunkowana jest od łącznego spełnienia następujących przesłanek:
 - utrzymania udziału kredytów zagrożonych w portfelu kredytów zagrożonych udzielonych podmiotom niefinansowym na poziomie nie wyższym niż 8,5%,
 - realizacji zaplanowanego na dany rok wyniku z działalności bankowej oraz wyniku finansowego brutto Banku na poziomie nie niższym niż 85%,
 - realizację przyjętych kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej Banku.
7. Ponadto brane są pod uwagę kryteria jakościowe oceny Członków Zarządu, takie jak: uzyskane absolutorium w okresie oceny,
 - pozytywna ocena rękojmi należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe,
 - ogólna dobra ocena przez Radę Nadzorczą realizacji zadań zawartych w planie ekonomiczno-finansowym w okresach objętych oceną.
8. W przypadku zagrożenia nie spełnienia wymogów ostrożnościowych lub zagrożenia upadłością zmiennych składników wynagradzania nie przyznaje się.

§ 9

Bank ma możliwość wstrzymania, ograniczenia, odmowy wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia w szczególności w sytuacji, w której dana osoba, o której mowa w §3 niniejszej Polityki:

1. uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty Banku, lub była odpowiedzialna za takie działania,

2. nie spełniła odpowiednich standardów dotyczących rękopisami bezpiecznego i ostrożnego zarządzania Bankiem.

§ 10

1. Niniejsza Polityka podlega weryfikacji co najmniej raz w roku, zgodnie z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej (..) i zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą Banku.
2. Weryfikacja o której mowa w ust. 1 obejmuje min.:
 - zgodność z przepisami zewnętrznymi i wewnętrznymi Banku,
 - weryfikację stanowisk istotnych,
 - przyjęte zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników wynagrodzenia,
 - zadań przydzielanych pracownikom na stanowiskach istotnych.
3. Niniejsza Polityka oraz jej realizacja podlega raz w roku ocenie przez Radę Nadzorczą na podstawie przeprowadzonej weryfikacji. Ocena jest przekazywana Zebraniu Przedstawicieli w ramach Sprawozdania Rady Nadzorczej.
4. Niniejsza Polityka podlega ujawnieniu.

§ 11

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem 01.01.2020r.